

NEXT GENERATION!

KP Holland is een internationaal opererend familiebedrijf met 140 enthousiaste collega's, die met elkaar op een duurzame manier kamerplanten kweken en veredelen. De focus ligt op topkwaliteit en tevreden klanten. Het bedrijf, dat dit jaar 70 jaar bestaat, staat voor een verjonging op managementniveau. Bij het familiebedrijf in Naaldwijk neemt de derde generatie namelijk de bedrijfsvoering over.

Pim, Steef en Roy van der Knaap volgen 'oudgedienden' Aad en Hans van der Knaap op, Leo de Vries en John Vreugdenhil maken de directie compleet. Het was op voorhand geen zekerheidje dat de jonge generatie het stokje zou overnemen binnen KP Holland. Toen de huidige generatie besloot te gaan afbouwen, werden de competenties van Pim, Steef en Roy uitvoerig in kaart gebracht door een extern bureau. Hebben zij in huis wat KP Holland de komende jaren nodig heeft? Ja, zo was de conclusie. En dus wordt de nieuwe directie van KP Holland gevormd door de drie neven, aangevuld met Leo de Vries en John Vreugdenhil die elk ook hun eigen kwaliteiten in het team inbrengen. Met frisse moed en een eigen kijk op ondernemen stapt het jonge managementteam nu in. "KP Holland is als echt familiebedrijf een laagdrempelige organisatie, dat willen we graag zo houden", zegt Pim (commercieel directeur). "Maar het management

binnen het bedrijf zal met de tijd meegaan. Wij willen als directie wel zichtbaar zijn, maar wij willen vooral het team laten functioneren. Dat vraagt dus ook een hoge mate van verantwoordelijkheid van de medewerkers."

Keihard nodig

"Laat duidelijk zijn: de ervaring gaan we zeker missen", zegt Roy (technisch directeur). "Wij hebben de komende jaren nog heel wat te leren. Maar tegelijkertijd hebben we er ook heel veel zin in om deze kans te grijpen. Het is aan ons om te laten zien dat wij er klaar voor zijn. Samen gaan wij verder bouwen aan het bedrijf en we gaan er alles aan doen om KP Holland toekomstbestendig te houden." Steef (operationeel directeur) is het daarmee eens: "Ik ben onwijs trots dat wij het familiebedrijf kunnen voortzetten en ik verwacht dat de verjonging van de directie het bedrijf ook dynamischer zal maken. Maar de vorige generatie heeft veertig jaar ervaring, terwijl wij pas net komen kijken. Daarom hebben we de medewerkers in het bedrijf en hun input de komende jaren keihard nodig!" John (financieel directeur) vult het team aan als niet-familielid. Hij brengt veel ervaring mee uit de accountancywereld. "Het is bijzonder dat KP Holland op deze manier de opvolging heeft geregeld, terwijl veel bedrijven daar nog zoekende in zijn. Dat biedt toekomstperspectief. Als directieteam vullen we elkaar heel goed aan en we kijken ernaar uit om samen de groei van het bedrijf door te zetten. Dat gaat zeker ook voor nieuwe jonge medewerkers veel kansen bieden."

RASMUS WELLING – ONDERHOUDSMONTEUR:

"Als onderhoudsmonteur bij KP Holland zorg ik voor de inspectie en het onderhoud van de technische systemen en machines in de kas. Ook verhelp ik storingen en voer ik reparaties uit. Dit houdt van alles in. Van het repareren van de pottenrobot tot het controleren van de automatische treinen op veiligheid. Zelfs een lekke band van een fiets moet af en toe worden verholpen. KP Holland is een technisch geavanceerd bedrijf met veel verschillende systemen en automatisering, dat zorgt ervoor dat ik elke dag nieuwe uitdagingen tegenkom. Dit en de leuke sociale sfeer in het bedrijf maakt dat ik dagelijks met plezier naar mijn werk ga."



LINDA JANSSEN – DATA-ANALIST

"Ik werk bijna anderhalf jaar bij KP Holland als data-analist. In die functie ben ik bezig met het automatiseren van rapportages die handmatig in elkaar worden gezet. Verder zoek ik met collega's naar nieuwe informatie in verzamelde data en onderzoek ik hoe we de teeltduur van planten vooraf beter kunnen inschatten. Naast mijn werkzaamheden rond data ben ik bezig met een implementatietraject van een softwarepakket voor onze jonge planten. Het leuke aan werken bij KP Holland is dat ik binnen mijn functie eigenlijk met alle afdelingen te maken heb en ik vrij snel heel veel nieuwe dingen heb geleerd. Hierdoor is het voor mij nu mogelijk om steeds meer zaken te analyseren om daar nieuwe kennis uit te halen die kan worden toegepast in de teelt. En niet onbelangrijk, ik heb ook erg leuke collega's bij KP Holland."

Leo (algemeen directeur) completeert de directie. Hij kwam ooit als stagiair bij het bedrijf binnen. "Het geeft aan hoeveel perspectief KP Holland biedt voor mensen om door te groeien. Wat je binnen het bedrijf doet, doet er echt toe. Onze ambitie is om door te groeien om toonaangevend te blijven in onze productgroepen en stappen te kunnen maken op gebied van assortimentsvernieuwing en automatisering. Zo blijven we in de toekomst ook voor jonge mensen een interessante werkgever."